



Kinly AS

Redegjørelse Åpenhetsloven

Periode: 2025

Publisert juni 2026

Redegjørelse for samsvar med Åpenhetsloven for perioden 2025

Arbeidet er en integrert del av virksomheten.

Kinly AS er en juridisk enhet i Kinly-konsernet, med hovedkontor i Stavanger, Norge.

Denne erklæringen beskriver våre tiltak for å forstå mulige risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet, og for å få på plass tiltak som tar sikte på å sikre at det ikke forekommer brudd i vår egen virksomhet eller forsyningskjede. Denne erklæringen gjelder handlinger og aktiviteter i Kinly AS (heretter referert til som 'Kinly') i løpet av regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025.

Kinlys ansvar for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid i forsyningskjeden er en del av Kinlys overordnede strategi, og arbeidet er integrert i virksomheten.

Forankret i Kinlys overordnede strategi og samfunnsoppdrag.

Vi er en leverandør innen AV-, video- og samhandlingsløsninger. Målet vårt er å sikre en varig harmoni mellom løsningene vi tilbyr og menneskene som bruker dem – fordi det skjer store ting når mennesker jobber sammen. Og når du lykkes, gjør vi det også. Det er den vi er.

Som AV-systemintegrator designer, planlegger, installerer og supporterer vi nøkkelferdige AV-løsninger basert på produkter og teknologi fra markedsledende produsenter. Vi var 166 ansatte i Norge i slutten av 2025, fordelt på Salg, Leveranse, Service, Finans og Innkjøp/logistikk. Vi leverer produkter, løsninger og tjenester til både offentlige kunder og private bedrifter. Vi leverer ikke til privatpersoner/forbrukere.

Kinly arbeider for at vi skal finne måter å jobbe på som er bedre for planeten, og for oss mennesker. Ved å tilby løsninger for hybridarbeid, reduserer vi utslipp og gjør det lettere og mer fleksibelt å samarbeide.

Kinly vil levere med ansvar, og vårt samfunnsoppdrag og eksistensgrunnlag er basert på bærekraft. Bærekraft er en del av Kinlys overordnede strategi og en sentral del av driften.

Kinly benytter **ecovadis** som uavhengig 3dje part til å gjennomføre vurderinger (rangering) av våre prestasjoner innen følgende bærekraftsområder:

- MILJØ
- MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD
- ETIKK
- BÆREKRAFTIG INNKJØP



Kinly CSR Strategi 2025 – utvalgte SDGs

Vi forplikter oss til å arbeide for å oppfylle FNs bærekraftsmål. Det sier seg selv at Kinly, som en ansvarlig AV-systemintegrator, bidrar til at verdenssamfunnet oppnår disse målene. Vår innsats er spesielt knyttet til 8 utvalgte SDGs som er nærmere beskrevet med målsetninger i vår globale CSR Strategi fra 2024. Kinlys mål er at alle arbeidere i vår leverandørkjede skal ha arbeidsforhold som er i tråd med internasjonale konvensjoner, og at vi ikke har tilfeller av brudd på menneskerettighetene.



Kinly CSR Strategi er publisert her: [Resources – Kinly](#)

Stiller krav gjennom våre etiske retningslinjer

Vi vet at vi har et ansvar for å sikre at forsyningskjeden vår også fungerer bærekraftig og etisk. Vi har kjøpekraft som kan bidra til å utnytte bærekrafts-forbedringer på tvers av teknologisektoren, og bidra til å drive forbedringer i bransjen som helhet.

Vi tar vårt ansvar som selskap alvorlig. Våre etiske retningslinjer «Kinly Code of conduct» beskriver de grunnleggende prinsipper vi krever at våre ansatte og alle som gjør forretninger med oss overholder. Vi har også etiske retningslinjer for leverandører «Supplier Code of Conduct», som fastsetter mer spesifikke forventninger til våre leverandører. Alle leverandører som leverer produkter til Kinly plikter å følge retningslinjene, samt sørge for at deres underleverandører har kunnskap om - og etterlever kravene.

I 2024 oppdaterte vi begge disse etiske retningslinjer for å vise klar tilpasning til FNs Global Compact og ILOs erklæring om Grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Varslingskanaler

Vi ber om at eventuelle varslinger eller klager sendes til post@kinly.com for behandling.

Dersom varsler anser det nødvendig å varsle anonymt så kan følgende link benyttes.

[SpeakUp Anonymous Reporting Tool \(kinly.com\)](#)

Aktsomhetsvurderinger i fire trinn

Kinlys prosess for aktsomhetsvurderinger består av fire trinn:

1. Identifisere og vurdere risiko.
2. Stoppe, forhindre eller redusere negativ påvirkning.
3. Sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting.
4. Overvåke implementering og resultater.

Se avsnittet lenger ned i artikkelen for flere detaljer om risiko og tiltak.

Identifisere og vurdere risiko.

Sentralt i Kinlys aktsomhetsvurderinger er kartlegging og vurdering av risiko for brudd på våre etiske retningslinjer. Dette utføres i tre faser:

Første fase: Overordnet analyse

Kinlys produktportefølje, med salgsvolum, er utgangspunktet for Kinlys risikovurderinger. Kinly AS har 454 leverandører, hvorav 40 leverandører (hoved) står for mer enn 90% av volumet. Kinly kjøper ikke varer til lager; Vi kjøper på bestilling fra våre kunder.

Siden 2024 har vi utvidet vår benyttelse av EcoVadis for å gi oss en uavhengig og grundig risikostyring av forsyningskjeden vår. Alle våre leverandører spores på plattformen og tildeles en risikoscore. Denne poengsummen er basert på de miljømessige, sosiale og etiske risikoer som er relevante for deres bransje, landene de opererer i, vårt forbruksnivå hos dem, deres kritikalitet for virksomheten vår og offentlig informasjon om deres resultater innen bærekraft inklusive menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurderingene omfatter produkter og tjenester fra alle leverandører. Ved innkjøp fra nye leverandører vurderer vi om det er behov for å gjennomføre særskilte risikovurderinger og/eller iverksette nye oppfølgingstiltak. Dette gjelder spesielt hvis vi aksepterer produkter fra nye produsentland.

De fleste av våre leverandører er en del av elektronikksektoren (Professional AV Equipment), som tradisjonelt har vært forbundet med utfordringer knyttet til risiko med mineraler og metaller, og risiko knyttet til produksjonsprosessen. Disse leverandørene inkluderer distributører og produsenter av originalutstyr, og vi kjøper produkter fra ledende selskaper med en bevist og etablert merittliste innen levering til den audiovisuelle sektoren. Vi samarbeider også med en rekke leverandører av bedriftstjenester for å hjelpe oss med å drive virksomheten vår.

Gjennom ulike former for oppfølgingstiltak og leverandørmøter har vi fått innsikt i utfordringene i den profesjonelle AV-produksjonsindustrien. Vi supplerer dette med dokumentert innsikt fra vår partner for bærekraftvurdering, ecovadis.

Gjennom ecovadis får Kinly detaljerte bærekraftsvurderinger relatert til industriområder og geografisk lokasjon per leverandør. Bærekraftsområder som dekkes er miljø, arbeid og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige anskaffelser. Gjennom ecovadis følger vi også med på relevante bærekraftsnyheter relatert til hver leverandør. Eventuelle bekymringer og tips fra omverdenen er også viktig informasjon som vi legger stor vekt på i våre analyser og vurderinger.

Andre fase: Kartlegging og vurdering

Analysene i første fase gir en oversikt over de viktigste risikoer, samt i hvilke land/regioner disse er mest fremtredende og danner grunnlag for å vurdere og prioritere kartlegging i andre fase.

Et viktig trekk ved forsyningskjeden vår er at de største risikoer for brudd på våre etiske retningslinjer oppstår i den andre enden av verdikjeden – hos råvareleverandører, som for AV-industrien er relatert til mineral- og metallinnkjøp. Disse er ofte plassert på flere nivåer under våre kontraktspartnere, som er produsenter og distributører, og er i mange tilfeller ikke i eierforhold til produsentene av enkeltkomponenter.

Alle høyriskoleverandører vil bli bedt om å fullføre en detaljert bærekrafts vurdering for å identifisere sine forbedringsområder, og vi støtter leverandørene våre med å få på plass korrigerende handlingsplaner for å spore fremdriften over tid. For leverandører som ikke oppfyller våre standarder, vil vi sette i gang ytterligere overvåking og engasjement for å hjelpe dem med å forbedre seg.

Tredje fase: Prioritering

Basert på informasjon fra første og andre fase prioriterer vi de viktigste risikoer for konkrete oppfølgingstiltak. Prioriteringer er basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet, og vår evne til å gjøre reelle forbedringer - inkludert vår evne til å påvirke og våre egne tilgjengelige ressurser. Der vår innflytelse er lav og/eller ved ressursbegrensninger, kan vi søke å oppnå effektive tiltak gjennom partnere og deltakelse i nettverk.

Se vedlegg 1 for mer informasjon om våre viktigste risikoområder i leverandørkjeden og oppfølging av disse

Stoppe, forhindre eller redusere negativ påvirkning.

Kinlys ambisjon er å aktivt bidra til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Vi ønsker å jobbe sammen med våre leverandører med sikte på kontinuerlige forbedringer og varige løsninger. For å oppnå dette må vi være i et kontraktsforhold; Uten dette forsvinner vår evne til å kreve forbedringer.

Vi kan akseptere mindre avvik fra Kinlys krav til leverandørkjedeforhold, og vi er derfor forberedt på å aktivt bistå leverandører med å nå et akseptabelt nivå. Dette forutsetter imidlertid at leverandørene er innstilt på å forbedre seg der det er nødvendig, ellers vil vi kunne vurdere å avslutte kontraktsforholdet.

Oppfølgingstiltak

Hvis vi har indikasjoner på brudd på Kinlys krav til leverandørkjedeforhold hos en bestemt leverandør eller dennes underleverandører, eller hvis vi vurderer risikoen for å være høy, iverksetter vi oppfølgingstiltak direkte mot leverandøren og eventuelle underleverandører.

Aktuelle tiltak kan være gjennomføring av tilsyn for å få et bredere bilde av forholdene, som grunnlag for å utarbeide konkrete handlingsplaner med avhjelpende tiltak. Andre tiltak kan være kompetanseheving i form av kurs i et spesifikt risikoområde, for å øke leverandørens bevissthet og kompetanse og for å gi grunnlag for at leverandøren selv kan ta tak i utfordringene. I slike tilfeller tilbyr ecovadis en rekke opplæringer og detaljert veiledning til leverandører som lar seg vurdere av ecovadis om hvordan de kan øke bærekraftsytelsen. Uavhengig av tiltakene vil Kinly bistå leverandøren med egen kompetanse, erfaring og veiledning.

Tiltakene beskrevet ovenfor retter seg mot leverandører vi allerede har i vårt sortiment. Vi stiller også i økende grad eksplisitte krav til eventuelle nye leverandører som skal tilføres. Dette er også et virkemiddel for å synliggjøre utfordringer i leverandørkjeden.

Sikre eller samarbeide om gjenoppretting.

I tilfeller der vi har identifisert avvik fra Kinlys krav til leverandørkjedeforhold av vesentlig karakter, vil vi alltid kreve at leverandøren utarbeider en handlingsplan som beskriver hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å utbedre forholdet. Dersom handlingsplanen ikke gjennomføres, kan dette anses som ett vesentlig mislighold fra leverandørens sin side som kan gi grunnlag for å stryke et produkt eller flere produkter fra Kinlys produktsortiment, eller at Kinly avslutter leverandørforholdet.

Overvåke implementering og resultater.

Vår viktigste målestokk for å overvåke suksessen til våre tiltak for å forhindre risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er den generelle risikoprofilen til forsyningskjeden vår. Vi tar sikte på å redusere antall leverandører med høy og middels risiko, og vil følge med fra år til år. Vi sporer også data knyttet til antall leverandører som skal undertegne de etiske retningslinjene for leverandører og bekrefte at de overholder Åpenhetsloven. Mål: 100 %

Kinly har også en anonym hjelpelinje for varsling, SpeakUp, der alle kan ta opp og rapportere etiske og menneskerettslige spørsmål i virksomheten vår, inkludert menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har ikke mottatt noen rapporter i 2025.

Som hovedregel må en sluttrevisjon gjennomføres innen 12 måneder etter at et vesentlig brudd på Kinlys krav til leverandørkjedeforhold ble identifisert, for å bekrefte at forholdene er utbedret. Kinlys ambisjon er at alle sluttrevisjoner skal gjennomføres, og vi søker å være en aktiv støttespiller og veileder for leverandøren i en slik utbedringsfase, slik at de kan bestå oppfølgingsrevisjonen.

Kommunikasjon

Kinlys ambisjon er å lede an i arbeidet med anstendig arbeid i leverandørkjeden – vi skal tørre å utfordre etablerte praksiser. Dette gjelder også åpenhet om utfordringene og risikoer vi står overfor i leverandørkjeden vår, og hvordan vi velger å håndtere dette. Vi tror at ved å bidra til samfunnsdebatten med innsikt og oppmerksomhet på utfordringer, vil vi også kunne bidra til å skape engasjement som går utover det vi klarer å få til alene.

Formelt rapporterer vi om vårt arbeid med anstendig arbeid i leverandørkjeden gjennom Kinlys globale bærekraftsrapport. Innholdet er revidert og godkjent av vår eksterne revisor.

Kinly CSR-Rapport for 2024 er publisert her: [Resources – Kinly](#)

Vedlegg 1: Anstendig arbeid i leverandørkjeden: Disse temaene utgjør størst risiko i vår leverandørkjede

Leverandørkjederisikoer: En av de største risikoer for menneskerettigheter og bærekraftsmålene er de komplekse og ofte ugjennomsiktige forsyningskjedene til AV-produsenter. Produsenter kan bruke råvarer, komponenter eller arbeidskraft hentet fra underleverandører som ikke overholder de samme etiske eller bærekraftige standardene. Dette kan føre til problemer som tvangsarbeid (moderne slaveri), barnearbeid, miljøskader og lønn under levelønn. Teknologibransjen har blitt identifisert som en bransje der både arbeids- og miljøspørsmål må løses.

Produktsikkerhetsrisiko: AV-produsenter står også overfor risiko knyttet til sikkerheten og kvaliteten på produktene sine. Produkter som ikke er utformet eller produsert for å oppfylle industristandarder, kan utgjøre en risiko for helse og sikkerhet, noe som kan påvirke bærekraftsmålene knyttet til helse og velvære.

Personvernrisiko: AV-produsenter må også ta skritt for å beskytte personvernet til sine kunder og sluttbrukere. Upassende datainnsamling eller -bruk kan krenke enkeltpersoners rettigheter til personvern og kan påvirke bærekraftsmålene knyttet til individuelle rettigheter og databeskyttelse.

Cybersikkerhetsrisiko: Etterhvert som AV-systemer blir mer sammenkoblet og it-orientert, må produsentene ta skritt for å sikre at produktene deres er sikre og beskyttet mot cybertrusler. Et brudd på cybersikkerheten kan påvirke både de etiske prinsippene om tillit og integritet og bærekraftsmål knyttet til fred, rettferdighet og sterke institusjoner.

Gruvedrift av sjeldne jordartsmaterialer: Utvinning av naturressurser som gull, litium, kobolt, tinn og aluminium involverer ofte barnearbeid og tvangsarbeid og kan forårsake omfattende lokal vannforurensning.

Sikkerhet og helse på arbeidsplassen: Alle skal ha rett til en arbeidsplass der deres helse og sikkerhet blir ivaretatt, og aktivt samarbeid mellom ledelsen og arbeidstakerne og/eller deres representanter er avgjørende for å utvikle og implementere systemer for å oppdage, vurdere, forebygge og reagere på potensielle trusler mot arbeidstakernes helse og sikkerhet. Dessverre vet vi at dette ikke er tilstrekkelig ivaretatt alle steder, eller at det er forhold som potensielt kan påvirke arbeidstakernes helse og sikkerhet uten at det blir tilstrekkelig ivaretatt.

Verbal trakassering eller dårlig kommunikasjon: Enhver form for diskriminering basert på kjønn, rase, sosial bakgrunn, etnisk og nasjonal opprinnelse, eller medlemskap i fagforeninger, etc. skal ikke forekomme, og ingen arbeidstaker skal utsettes for umenneskelig og nedverdiggende behandling eller verbal trakassering.

Muligheten til å ta opp bekymringer på arbeidsplassen – og retten til anstendige arbeidsforhold:

Arbeidstakernes medvirkning i arbeidsmiljøaker og deres rett til å varsle om uheldige forhold på arbeidsplassen er sentrale prinsipper i våre etiske retningslinjer. Til tross for dette vet vi at det er en risiko i leverandørkjeden for at manglende varslingsystemer, manglende respekt for fagforeninger og diskriminering av fagforeningsmedlemmer, ubalansen i maktforholdet mellom ledelse og arbeidstakere og frykt for represalier hindrer ansattes mulighet til å involvere seg i forhold som påvirker deres arbeidssituasjon – enten direkte eller indirekte.

Mangfold, rettferdighet og inkludering: Det er en generell mangel på kvinner i AV-sektoren, og selskaper bør derfor etablere proaktive tiltak for å fremme flere kvinner i arbeidsstyrken.

Leverandørens sosiale praksis: Produksjonsprosessen av elektronikk har i mange år vært en kilde til betydelige arbeids- og menneskerettighetsbrudd, spesielt i identifiserte høyrisikoland. Fabrikkarbeidere blir utsatt for farlige kjemikalier og farlig maskineri som, når de befinner seg i identifiserte høyrisikoland, blir forsømt på grunn av svake lokale helse- og sikkerhetsforskrifter. For å forverre situasjonen på dette nivået i

elektronikkforsyningskjeden, utføres det meste av produksjonen for denne sektoren i identifiserte høyrisikoland.

Oppsummert: De største risikoene i AV-leverandørers underleverandørkjeder er knyttet til:

- Arbeidsforhold (lønn, arbeidstid, HMS)
- Tvangsarbeid og sårbare arbeidere
- Manglende transparens og kontroll som følge av mange ledd i verdikjeden
- Begrensede arbeidstakerrettigheter

Vedlegg 2: Menneskerettigheter og anstendig arbeid i forsyningskjeden: Kinlys handlinger i 2025.

Vi vet at vårt største risikoområde for brudd på åpenhetsloven – og hvor vi har påvirkning – er i leverandørkjeden vår, så vi er forpliktet til å sikre at vi gjør vår evaluering av leverandørene våre og bare jobber med de som deler våre ambisjoner. Vi bruker EcoVadis for å bedre vurdere risiko i forsyningskjeden vår. Vi tildeler en risikoscore til alle våre leverandører basert på risikovurderinger som er relevante for deres bransje, landene de opererer i, forbruksnivået vårt med dem, deres kritiske betydning for virksomheten vår og offentlig informasjon om deres prestasjoner innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører med høy risiko

Alle leverandører med høy eller svært høy risiko vil bli pålagt å foreta en fullstendig EcoVadis-vurdering. Dette kan bidra til å redusere risikonivået ved å vise at de har de nødvendige prosedyrene på plass for å håndtere bærekraft generelt og samsvar med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold spesielt. Når en leverandørs Ecovadis rating er mottatt, vil vi hjelpe dem med å få på plass ytterligere overvåkings- og korrigerende handlingsplaner om nødvendig for å forbedre deres prestasjoner. Hvis en leverandør ikke er i stand til å foreta en fullstendig EcoVadis-vurdering for øyeblikket, men forplikter seg til å gjøre det innen de neste 12 månedene, kan vi be dem om å fylle ut et «Vitals»-spørreskjema i mellomtiden. Dette er en kort, gratis undersøkelse på overordnet nivå for å sjekke minimumsoverholdelse av bærekraft. Høyrisikoleverandører vil også ha en spesifikk del av sin årlige leverandørgjennomgang med søkelys på bærekraft, spesielt tiltakene de iverksetter for å redusere sitt risikonivå.

Leverandører med middels risiko

Alle leverandører med middels risiko vil også bli bedt om å foreta en fullstendig EcoVadis-vurdering, men dette vil ikke være et obligatorisk krav. Hvis en leverandør ikke ønsker å fullføre hele EcoVadis-vurderingen, vil de bli bedt om å foreta en gratis «Vitals»-sjekk.

Leverandører med lav risiko

Lavrisikoleverandører er ikke pålagt å foreta ytterligere kontroller, men oppfordres likevel til å dele EcoVadis-målkortene sine med Kinly hvis tilgjengelig, eller fullføre en «Vitals»-sjekk for å bekrefte deres grunnleggende prosedyrer for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikoeksponering og -fordeling i 2025

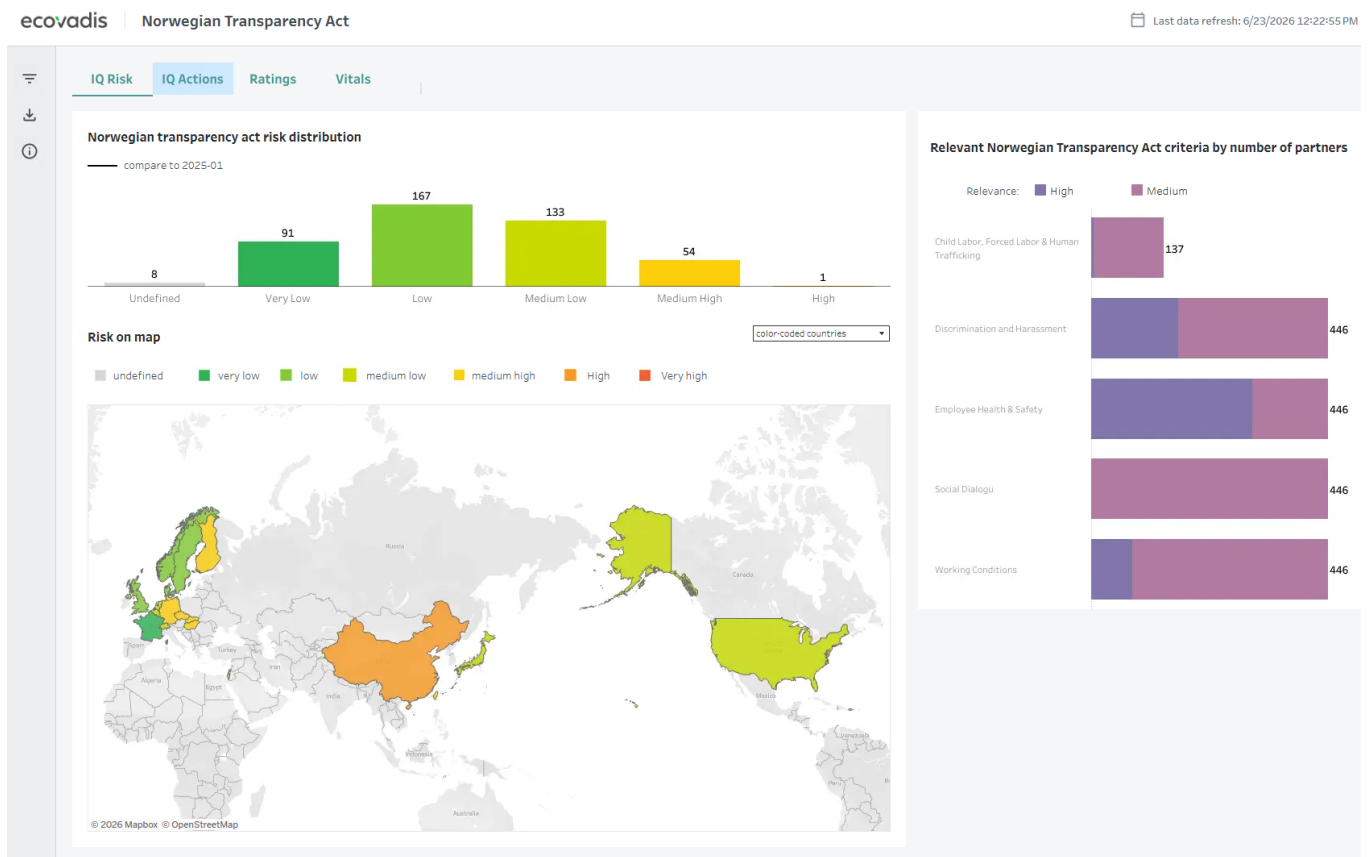
Risikooversikten er i løpet av 2025 utvidet fra å omfatte 225 leverandører i starten av året, til å omfatte 454 leverandører ved årets slutt. Denne oversikten gir innsikt i risikoeksponering og analyserer risikofordelingen for alle leverandører til Kinly AS.

Diagrammet nedenfor viser den samlede risikofordelingen for 225 leverandører gjennom en risikoanalyse iht. åpenhetsloven. Fordelingen er som følger:

| | | |
|----------------------|-----------------------------------|-------------------|
| • Veldig lav risiko: | 91 leverandører (20,0%) | (2024, 47, 20,9%) |
| • Lav risiko: | 167 leverandører (36,8%) | (2024, 86, 38,2%) |
| • Medium lav risiko: | 133 leverandører (29,3%) | (2024, 62, 27,6%) |
| • Medium høy risiko: | 54 leverandører (11,9%) | (2024, 26, 11,6%) |
| • Høy risiko: | 1 leverandører (0,2%) | (2024, 1, 0,4%) |
| • Veldig høy risiko: | 0 leverandører (0,0%) | (2024, 1, 0,4%) |
| • Under vurdering | 8 leverandører (1,8%) | |

Vi doblet antall leverandører som er risikovurdert i 2025. De 8 som ikke er vurdert enda er norske selskaper, hovedsakelig små tjenesteytere. Risikofordelingen i % har ikke endret seg vesentlig i 2025 i spekteret lav til medium høy risiko, men vi har nå kun en leverandør på høy risiko og ingen på veldig høy risiko.

Analysen viser også at områdene i loven som omhandler HMS på arbeidsplassen har aller høyest relevans hos våre leverandører, deretter følger diskriminering og trakassering samt anstendige arbeidsforhold. Vurderingen viser allikevel at alle 5 områder fortsatt er relevante og må følges opp i leverandørkjeden.



Handlingssporing og utvikling i 2025

Diagrammet nedenfor viser fordelingen av tiltaksprioritet innenfor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Tabellen nedenfor viser den anbefalte handlingsplanen for leverandørene for å sikre samsvar med åpenhetslovens krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

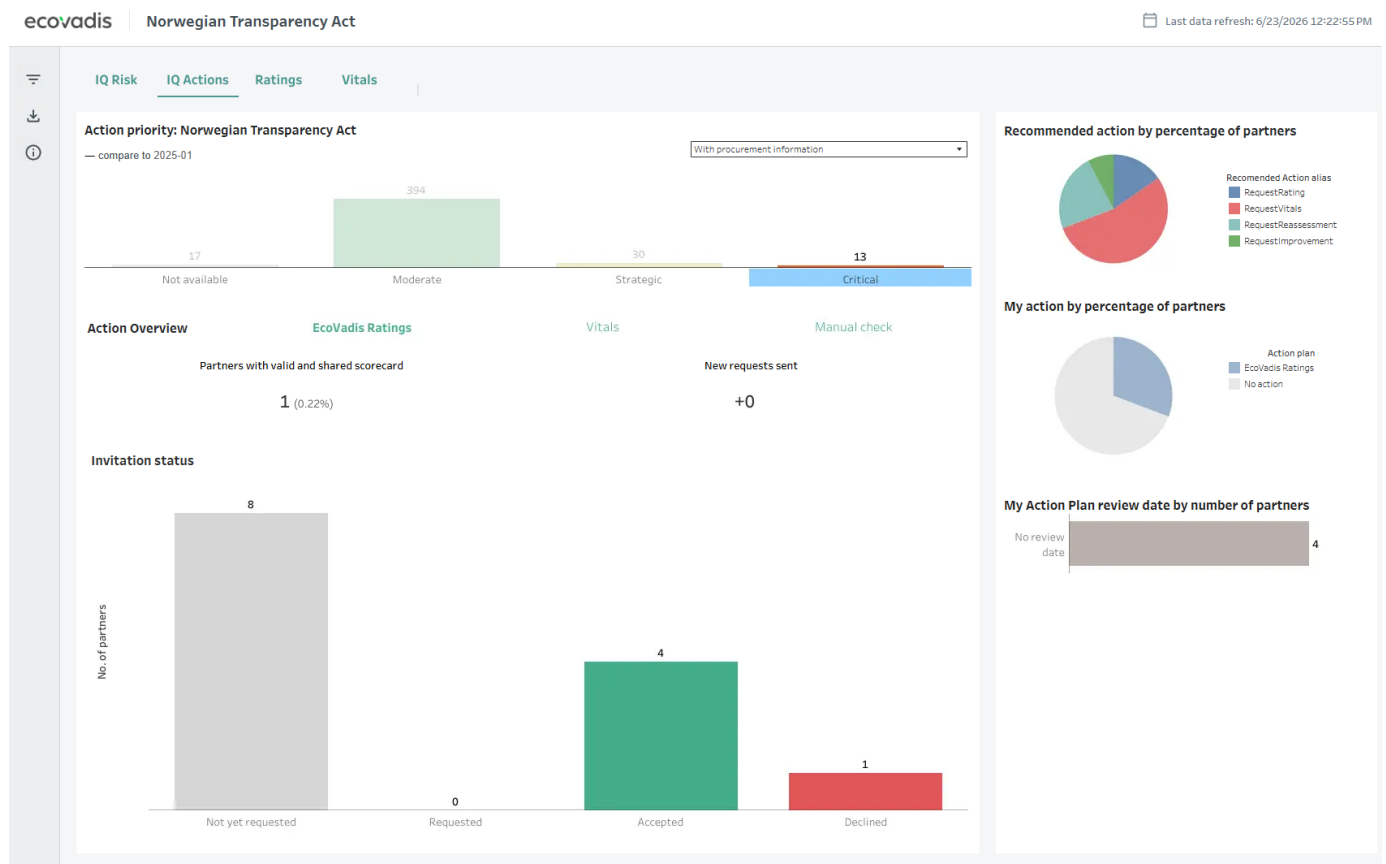
- Strategisk prioritet arbeids- og menneskerettighetsrisiko: Omfatter 30 av 454 leverandører (**6,6%**). I 2024 omfattet det 29 av 225 leverandører (12,9%)
- Kritisk prioritet arbeids- og menneskerettighetsrisiko: Omfatter 13 av 454 leverandører (**2,9 %**). I 2024 var det 14 av 225 leverandører som lå på Kritisk prioritet. (6,2%).



Leverandører med kritisk prioritet

Av 13 leverandørene med kritisk prioritet for oppfølging har 4 sagt ja til å gjennomgå fullstendig EcoVadis-vurdering og rangering, og 1 har foreløpig avslått, mens 8 var ikke invitert enda per 31.12.2025. De som avslår, blir orientert om at det vil få konsekvenser for vårt kundeforhold dersom de ikke er villige til å la seg evaluere av ecovadis.

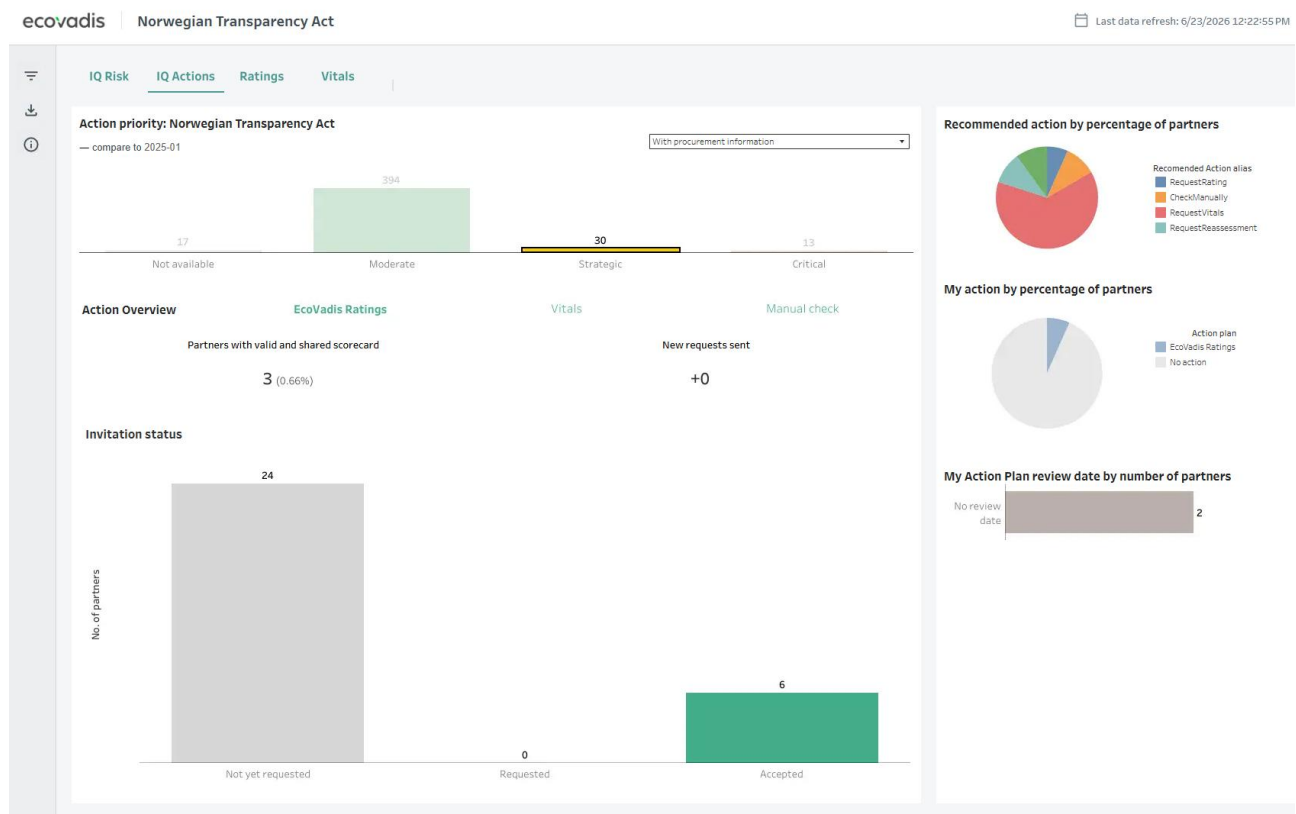
Uten en pålitelig risikovurdering vil vi se oss nødt til å finne alternative leverandører med en akseptabel risikoprofil iht. åpenhetsloven. De som ikke ble bedt om å gjennomgå full ecovadis rating ble fulgt opp med en enklere «Vitals» vurdering.



Leverandører med strategisk prioritet

Av 30 leverandørene med strategisk prioritet for oppfølging har 6 sagt ja til å gjennomgå fullstendig EcoVadis-vurdering og rangering, ingen har foreløpig avslått og 24 hadde ikke fått forespørsel per 31.12.2025.

De som ikke blir bedt om å gjennomgå full ecovadis rating blir fulgt opp med en enklere «Vitals» vurdering.



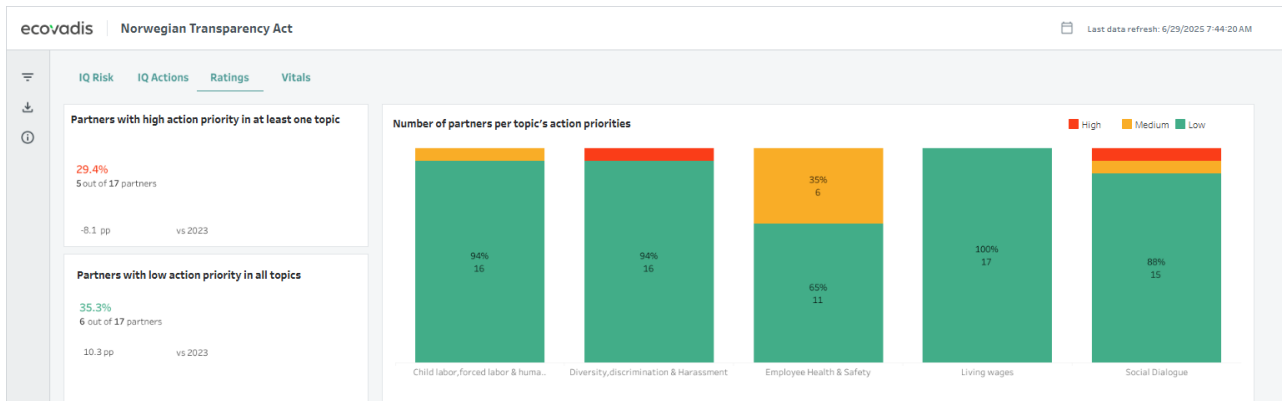
Leverandører med fysisk inspeksjon i 2025

Vi har ikke gjennomført egne fysiske inspeksjoner hos leverandører i 2025.

Leverandører med ecovadis rating i 2025

Av 454 relevante leverandører har 21 gjennomgått full evaluering og rating av ecovadis i 2025.

- **3 partnere (14,3%), ned fra 29,4% i 2024** har en aksjon med høy prioritet innen minst 1 av områdene: Disse partnere følges opp med krav om å gjennomføre nødvendige aksjoner
- **11 partner (52,4%) opp fra 35,3% i 2024** har kun aksjoner med lav prioritet innenfor alle områder: Disse er partnere med veldig lav risiko og krever minimal oppfølging så lenge de opprettholder det lave risikonivået.



Tiltak knyttet til leverandørkjederisiko generelt

Kinly stiller krav om samsvar med «Kinly Supplier Code of Conduct» i alle innkjøp. Dette sikrer at leverandøren er kontraktuelt forpliktet til å samsvare med kravene til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og til å videreføre kravene til sine underleverandører.

Stavanger, 30 juni 2026

Denne redegjørelsen er godkjent av:

Thomas Michael Martin
Styreleder

Espen Riska
Daglig leder



Working together. Everywhere

Why Kinly?

Bringing people & technology together for better productivity wherever the work happens – because great things happen when people work together

01 EXPERIENCED

Dedicated expertise in planning, supplying, integrating and managing market-leading visual collaboration services.

02 PROVEN

Globally recognised businesses relying on us for secure and flexible meeting and collaboration services.

03 INDEPENDENT

A leading partner with the world's top vendors to deliver the best choice of solutions for public and private sector businesses.

04 SCALE

An end-to-end provider of workspace transformation services with worldwide.